

**СОГЛАСОВАНО**

Гузеева С.В. Гузеева  
«19» 09 2024 г.

**ПРИНЯТО**

на муниципальном методическом объединении  
«Школа методиста»  
Протокол № 1 от «30» 09 2024 г.

**ПЛАН РАБОТЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА  
РУБЦОВСКА  
на 2024 – 2025 учебный год**

**Руководитель ММО  
«Школа методиста»**

**Клейн М.Р.**

**Рогозина М.Н.**

**Рубцовск, 2024**

**Годовая тема ММО:** «Профессиональное развитие педагогов в условиях реализации ФОП ДО и ФГОС ДО».

**Цель:** создание условий для разработки и эффективного использования методических и административных ресурсов в работе с педагогическими кадрами, повышение качества образования, соответствующего современным потребностям общества, активизация педагогов и руководителей в вопросах взаимодействия с семьей.

**Задачи:**

1. Организовать информационно-методическую поддержку и обсуждение актуальных вопросов дошкольного образования в контексте новых законодательных и программных документов.
2. Организовать работу по формированию позитивного отношения профессионального педагогического сообщества к актуальным направлениям государственной образовательной политики.
3. Методическое сопровождение аналитической деятельности руководящих работников ДОО города (заместителей заведующего по ВМР, старших воспитателей) по вопросам в условиях реализации ФОП ДО.
4. Организация работы с родителями, обозначения направлений работы педагогов с семьями воспитанников.

## План работы

№	Содержание	Сроки	Ответственный
<b>Блок I «Организационно-методические мероприятия»</b>			
1.	<p><b><u>Заседание ММО № 1</u></b></p> <p>«Основные направления деятельности ММО в 2024-2025 учебном году»</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рассмотрение плана работы ММО на 2024-2025 учебный год.</li> <li>2. Аттестация педагогических работников на квалификационные категории без ограничения срока ее действия.</li> <li>3. Подготовка аттестационного дела педагогического работника на установление статуса «Педагог-наставник».</li> <li>4. Выявление профессиональных дефицитов руководящих работников.</li> <li>5. Обсуждение проекта Программы просвещения родителей (законных представителей).</li> <li>6. Творческая мастерская. Распределение творческих групп «Одаренность», «Взаимодействие», «Компетентность».</li> <li>7. Разное:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- согласование наставнических пар;</li> <li>- разбор алгоритма проведения самонализа педагога конкурсного мероприятия;</li> <li>- рефлексия.</li> </ul> </li> </ol>	сентябрь	Рогозина М.Н. Клейн М.Р. Гриценко Т.М. Быстринцева Е.В.
2.	<p><b><u>Заседание ММО № 2</u></b></p> <p>«Партнерство детского сада и семьи в условиях реализации ФГОС и ФОП дошкольного образования»</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Просмотр и анализ мероприятий с педагогами. Психологический тренинг «Способы выхода педагогов из конфликтных ситуаций с родителями».</li> <li>2. Семья и детский сад – единое образовательное пространство для семей,</li> </ol>	ноябрь	Решетько О.С. Ерунина А.С. Из опыта работы

	воспитывающих нормотипичных детей, детей с ОВЗ и детей мигрантов (презентация опыта работы).		МБДОУ № 7, 57, 36
	3. Фестиваль педагогических идей. Презентация мероприятий, проведенных в ДОУ в Год Семьи.		
3.	<b><u>Заседание ММО № 3</u></b> «Инновационные подходы и технологии в вопросах гражданско-патриотического воспитания дошкольников» 1. Просмотр и анализ мероприятия с педагогами «Современные подходы к воспитанию патриотизма и основ гражданственности у детей дошкольного возраста» 2. Презентация из опыта работы «Организация мини-музея в ДОУ» 3. «Маленькие открытия»: презентация педагогических находок (из опыта работы по гражданско-патриотическому воспитанию).	Февраль	Клейн М.Р. Рогозина М.Н. Мокшина И.В., МБДОУ № 49 МБДОУ № 19, 24 МБДОУ № 23,10, 1, 35
4.	<b><u>Заседание ММО № 4</u></b> «Результаты работы ММО за 2024-2025 учебный год» 1. Итоги работы ММО за 2024-2025 учебный год. 2. Презентация практических материалов творческих групп «Одаренность», «Взаимодействие», «Компетентность». 3. Итоги анкетирования по итогам работы ММО.	май	Клейн М.Р. Рогозина М.Н.
<b>Блок II «Информационно-методическое сопровождение непрерывного образования педагогов»</b>			
1.	Информационная поддержка деятельности ММО	В течение года	Клейн М.Р. Рогозина М.Н.
2.	Размещение материалов проведенных ММО на странице ММО.	В течение года	-//-

3.	Выявление и публикация лучшего инновационного опыта ММО на странице ММО.	В течение года	-//-
4.	Планирование работы педагогов по самообразованию; распространение передового опыта работы и т.д.	В течение года	-//-
5.	График прохождения курсов подготовки и планирование отчетов педагогов по материалам курсов.	В течение года	-//-
6.	Подготовка и участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, педагогических чтениях, фестивалях и т.п.	В течение года	-//-
7.	Предъявление результатов самообразования педагогов в различных формах.	В течение года	-//-
8.	Информирование педагогов о новинках педагогической литературы, современных образовательных технологиях.	В течение года	-//-
9.	Выставка-ярмарка инновационных управленческих идей «Механизмы достижения качества современного дошкольного образования»	Апрель	
<b>Блок III «Информационно-методическая поддержка подготовки и проведения аттестации педагогических кадров»</b>			
1.	График аттестации педагогов.	В течение года	Клейн М.Р.
2.	Открытые занятия, творческие отчет аттестуемых педагогов.	В течение года	Экспертная группа
3.	Изучение и анализ результатов работы педагогов.	В течение года	Экспертная группа
<b>Блок IV «Мониторинг эффективности методической работы»</b>			
1.	Отслеживание хода результатов деятельности деятельности участников МО, выявление причин, оказание помощи педагогам при отрицательной и изучение опыта при положительной динамик	В течение года	Клейн М.Р. Рогозина М.Н.
2.	Диагностика профессионального мастерства педагогов	В течение года	-//-

3.	Анкетирование педагогов по выявлению эффективности методической работы	Апрель	-//-
4.	Создание банка статистических данных, необходимых для анализа результативности методической работы.	В течение года	-//-